

中融人

白露  
传统  
节日



## 【新闻中心】

### 2023年首期安全员集中培训圆满结束

人力资源部--宋明秀

为落实公司年度安全培训计划，进一步提高安全专职人员综合管理能力，公司于9月12日至9月15日在总部举办了2023年首期安全员集中培训。

本次培训公司领导高度重视，董事长赵总亲自宣贯企业文化，亲切分享了公司的创建、企业文化内涵、公司发展愿景，着重诠释了“诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣”的中能文化，殷切嘱咐大家在今后的工作中加强学习，不断提高个人的能力和项目安全管理能力，为公司发展挑大梁、注活力、显担当。

公司安委会主任兼运维总监苏总开班进行了致辞，对本次培训提出了具体学习要求和培训达到的目的，要求大家更快地融入公司管理团队，适应工作环境、工作岗位。公司各部室专人对公司基本规章制度进行了培训；安环部针对安全生产法、安全生产标准化、风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制等法律法规、规程规范进行了系统培训、解析、研讨。





全体安全培训人员都非常珍惜本次安全培训机会，培训过程刻苦学习、勤于思考、严于律己，课堂上直面问题、积极发言、热烈探讨，纷纷就企业文化、个人职业规划愿景等方面讲述了安全学习感受和心得体会。

培训结束，公司安委会主任苏总为大家颁发首期安全员培训结业证书，鞭策大家在工作岗位上学以致用，为公司高质量发展保驾护航。



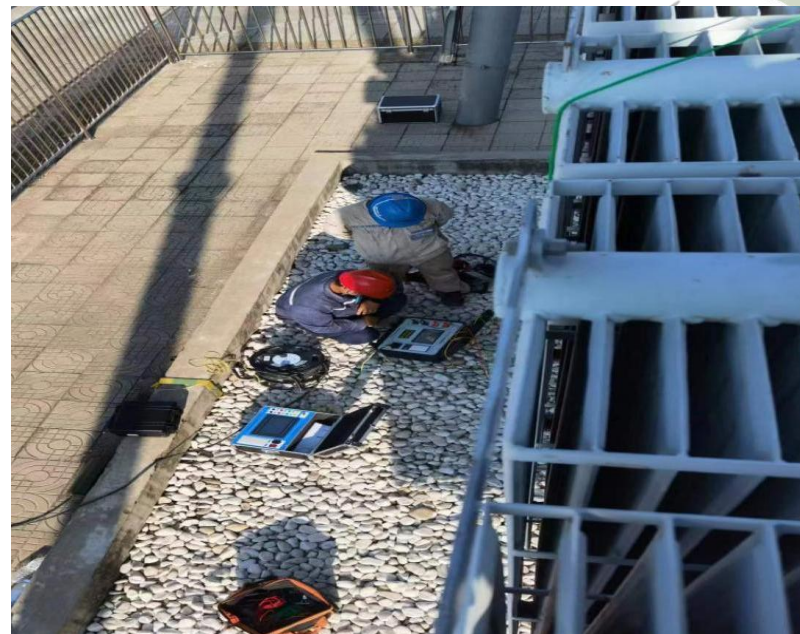
## 东平/平阴大唐风电厂试验顺利完成

调试事业部-张林忠

2023年9月6日，东平、平阴大唐风电厂试验顺利完成。

2023年9月2日电气负责人迅速将人员划分为平阴和东平两队，在9月3日至9月4日，顺利完成了接地电阻试验、电缆内衬层绝缘电阻试验；9月5日至9月6日，顺利完成绝缘子测试及单项电容测试。

本次风电厂电气试验顺利完成，各项参数指标优秀，满足设计及规范要求，并展现了中能人技术过硬，认真负责，勇于承担的精神，为公司新业务的开展树立了模范带头作用，为以后新业务的发展积累了宝贵的实际经验。





## 枣庄燃机项目1号机组并网一次成功！

调试事业部-孔祥龙

2023年07月20日16点枣庄燃机项目1号机组并网一次成功。

枣庄燃机项目1号机组是山东省首台200MW重型燃气-蒸汽联合循环机组，顺利并网的燃气轮机三菱H-100机型是全国首台三菱H-100机组，济南中能电力工程有限公司承担机组分系统试运、整套启动调试工作。

本次整套启动并网成功各项参数指标优秀，满足设计及规范要求，并展现了中能人技术过硬，认真负责，勇于承担的精神，在本次启动中采集了各种状态下的燃气轮机运行数据及运行状态，为以后燃气轮机的调试积累了宝贵的实际经验。



## 【安全专栏】

### 安全管理集训个人总结

运维事业部-徐平

2023年9月10日以前，对济南中能电力工程有限公司不了解，持有怀疑的态度，这个公司到底怎么样，是好是坏。9月11日下午入职报到，第一次和公司人员接触，就被公司人员的热情所打动，感觉这个公司肯定错不了，企业文化肯定有其过人之处。在这里开始了我一个新的起点，也希望自己新的起点多姿多彩，活出不一样的自我。也是在这样一个全新的开始中，迎来了为期四天的新员工入职岗前培训。这次培训的内容主要有企业文化介绍、公司的发展历程、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天培训中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高，使我受益匪浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍公司的发展历程，公司从无到有，一步步发展壮大，到如今也是全国知名的电力工程检修、运维、调试的大公司，在国内外都有很多项目，同时也了解到了其中的艰辛。各位领导们不怕苦，不怕累，凡事以身作则，冲锋在前真正做到了公司企业的发展理念：诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣。这使我们应该更加珍惜现在来之不易的今天，为公司和个人美好的明天努力地去奋斗。同时也听到了公司举办二十周年庆部分员工的心声，感觉每个人都精神饱满、斗志昂扬、战天斗地、无所不能。

在同一天人资部、行政部、财政部分别为我们详细培训了公司员工手册，职称、证件管理，员工差旅费和车费报销等基础知识。使我们从宏观上更加了解公司，为今后更加高效的工作打下了坚实的基础。

其余几天安环部、调试部相关领导给我们系统培训了安全方面的相关知识与公司管理体系方面的知识。主要包括：1、对新《安全生产法》的详细解读，使我们更加知法懂法。2、安全生产责任制的建立，做到凡事有人负责、凡事有人监督。3、公司规章制度和操作规程的建立，做到凡事有章可循、凡事有据可查。4、主要负责人和安全管理人員、作业人员的相关权利和义务，把权利和义务明确下来，使每个人清楚地知道自己的定位。5、双重预防机制的建设，把风险采取相应的管控措施控制在可控范围之内，不要发展成隐患。形成的隐患要及时治理，消除在萌芽之中，不要等到转变成事故才去处理。6、安全生产标准化体系建设，国家和企业越来越重视安全，公司一定要从各个维度把工作做细做全等相关安全知识和技能培训。

从培训中使我认识到在今后的工作中我要从以下几方面开展工作：一、树立安全责任意识，安全员的首要原则就是具备安全责任意识，对企业负责、对每一位员工负责、对自己负责，充分认识到自身肩负的安全职责，必须保护人员安全、设备设施安全、环境安全，意识到自身的工作的重要性。安全员必须认真对待具体的工作内容，亲自排查现场可能存在的每一项风险和隐患，对其中的问题及时采取应对措施，并做到闭环管理。



二、熟知项目现场实际情况，经常深入现场，安全生产事故基本是在现场发生的，所以每天都要深入现场了解和监督作业情况，杜绝三违情况的出现，在工作过程中发现问题时及时沟通，尽量避免让他们滋生抵触情绪。对部分不能独自解决的问题，需要及时上报上级领导，对危害人员生命财产安全的问题，要立即排除，或是将作业人员采取可能的处置措施后撤离，确保全体人员的人身安全，为安全生产提供保障。

三、制定全年安全目标和月度安全目标并分解落实，全体人员要朝着这个目标砥砺前行。

四、公司规章制度必须严格落实，要求有严有度、赏罚分明。在工作过程中，安全生产规章制度是安全员落实工作任务的有力保障。安全员在执行工作期间不严格，甚至不执行，会严重影响现场的安全生产。所以，安全员必须有一定的“狠心”，对任何不规范行为都必须严格对待，不能存在一丝一毫的侥幸心理，才能使违章人员充分认识到不规范操作的严重危害，更好地杜绝安全事故的再次发生。工作在执行过程中也要张弛有度，不同的情况，必须有不同的管理方法，才能更具有针对性。奖惩机制的建立，只是加强安全管理的手段，是利用严格的惩罚、奖励方法来建立作业人员的安全生产意识，更好地实现作业过程中的安全管理目标，杜绝一切安全事故。具体来说，积极落实安全生产要求、安全意识明显提高的工作人员要适当给予奖励，来激励大家对安全的自我约束；对故意性的违章行为、频繁出现问题的工作人员，必须严厉惩处，使其充分意识到这种行为应遭受惩罚的严厉性。



五、与全体员工搞好关系，充分认识到自己的工作与全体人员的紧密联系，尽量做到利用沟通交流来解决安全生产的相关问题，而不是一味地通过惩罚来解决问题。作业人员的工作内容繁琐、辛苦，要尽量从作业人员的角度思考问题，更好地控制项目现场的安全状况。安全员，就是对项目现场的全面监督、协调配合、安全指导和良好服务的一项工作。

六、安全员在具备足够的文化基础和工作经验同时，更要有不怕苦不怕累的精神。安全员的工作就是要积极深入到生产作业第一线，确保能够最快时间地发现作业过程中的安全问题，为现场作业提供更符合实际情况的建议。同时，安全员只有经过实践才能更好地掌握现场实际情况，做出准确判断，提出更适合的安全生产方法。

通过这次培训使我们学到了很多安全知识和与人沟通的技巧等内容。但感触最深的是每一位授课老师基本上都提到一个要求，那就是不间断学习，努力提升自己，丰富自己，才不会被社会淘汰。在学习本专业的同时，对其他方面的知识也要不断学习，提高工作效率。我们应该脚踏实地地工作，养成良好的工作和生活习惯，为公司美好的明天努力奋斗。



## 安全管理集训个人总结

运维事业部-王磊

在参加这次培训后，我对如何开展安全管理工作有了更深入的了解。安全管理是企业管理中的重要一环，对于保障员工生命财产安全、维护企业稳定运营具有至关重要的作用。在这次培训中，我学到了以下几点关键内容：

首先，要始终将安全放在首位。在制定任何政策和流程时，必须首先考虑其安全影响。要始终坚持安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针，注重解决潜在的安全隐患，做好安全风险分级管控。同时，应建立完善的安全生产责任制、安全生产保障体系和安全生产监督体系，明确各级管理人员和员工在安全管理工作中的职责和义务，做到凡事有人负责。

其次，要注重员工的安全教育和培训。根据企业实际情况，制定符合实际的安全教育和培训计划，确保员工能够全面掌握相关的安全知识和技能。通过定期的安全教育和培训，使每一位员工熟悉《安全生产法》，进而提高每一位员工的安全意识和技能水平，使其能够正确应对各种突发情况。同时从思想上使每一位员工意识到安全是关乎自己切身利益的事儿，要自发地去遵守每一项安全管理规定，而不是靠安全生产管理人员的监督、管理和考核，要做到主动杜绝违章作业，拒绝违章指挥和强令冒险作业的行为，每一项工作都要以《安全生产法》为基础去完成，做到凡事有章可循。

然后，需要制定组织或个人的总体目标和年度目标。这些目标应该明确、量化、可实现，并应与组织或个人的使命和愿景保持一致。这些目标也应该根据组织的战略计划或长期规划来制定。将目标细化分解：总体目标和年度目标确定后，需要将其细化分解为更具体的、可衡量的短期目标。这样做有助于组织或个人更清楚地了解如何实现总体目标和年度目标，并能更好地跟踪进度。制定行动计划：一旦目标被细化分解，就需要制定具体的行动计划来实现这些目标。这些行动计划可能包括具体的步骤、时间表、责任人等。设立跟进机制：为了确保目标的实现，需要设立一个跟进机制。这可能包括定期的会议、报告、检查点等，以便及时了解目标的进展情况，并对任何偏离目标的行动进行调整。检查并调整目标：在实施过程中，可能需要定期检查目标的实现情况。如果发现目标无法实现或存在其他问题，应进行必要的调整。评估和反馈：在年度结束或项目完成时，应对目标的实现情况进行评估，并对整个过程进行反馈。这不仅可以了解目标的实现情况，还可以为未来的目标设定和实施提供有价值的经验。所有的工作内容都应纸质化，完成业主和总部要求的各项资料，做到凡事有据可查。

随后，制定安全巡视计划：根据不同的工作环境和需求，制定定期的安全巡视计划，明确巡视的时间、地点和人员。督查工作，定期进行安全督查，发现和纠正潜在的安全风险和违规行为。定期进行安全风险评估：识别工作



场所中的潜在安全风险，并对其进行评估，确定哪些风险是需要重点关注和控制的。制定控制措施，根据风险评估的结果，制定相应的控制措施，例如制定应急预案、加强设备维护等。定期进行隐患排查，发现并纠正潜在的安全隐患，防止事故的发生。将制定的安全生产责任制细化，责任到人，将安全生产责任分解到每个员工身上，明确每个人的职责和任务，确保每个人都能够认真履行自己的职责。定期对员工的安全生产工作进行考核，表现优秀的员工应给予相应的激励，鼓励员工积极参与安全生产工作。还要做好安全风险与安全隐患的变更管理工作，对于发现的隐患要做好台账，及时处理，及时复查，及时闭环。做到凡事有人监督。

最后，分析确定本单位存在的危险源是至关重要的。这可能包括从高风险的工作场所到可能影响员工健康和安全的各种因素。对这些危险源进行全面和准确的识别，能够帮助我们更好地预防和应对潜在的风险。接下来，进行应急资源调查也是非常必要的。这包括评估我们有多少应急队伍、他们具备的技能和经验如何，以及我们是否有足够的应急物资和设备来应对潜在的危机。此外，对应急能力的评估也很重要，因为在紧急情况下，快速、准确地进行处理是至关重要的。根据危险源的性质和影响，我们需要制定相应的应急预案。这可能包括详细的步骤和程序，以帮助我们在紧急情况下迅速做出反应。这些预案应当明确每个人的职责，并应定期进行审查和更新，

以反映新的风险或变化的环境。有了这些预案，我们就可以开始进行应急准备了。这包括培训员工如何应对不同类型的紧急情况，如何使用应急设备和物资，以及如何在紧急情况下保持冷静和做出正确的决策。此外，我们还需要定期进行演练，以检查我们的应急预案是否有效，并提高员工的应急响应能力。最后，加强应急演练是提高应急处置能力和效率的关键。这可以通过定期进行不同类型的演练来实现，例如模拟火灾、地震或其他紧急情况的演练。此外，我们还应该鼓励员工参与这些演练，并让他们提出自己的建议和反馈，以帮助我们不断改进和完善我们的应急预案。总结来说，根据本单位存在的危险源做好应急资源调查、制定相应的应急预案、做好应急准备和加强应急演练是降低风险、提高安全性的重要步骤。以上的方法和建议能够有效地帮助我们面对并应对潜在的危险源，保护员工的安全和企业的稳定发展。

综上所述，安全管理要运用科学的方法和工具进行。同时，要注重运用现代化的信息技术，建立完善的安全管理信息系统，提高安全管理工作的效率和准确性。

在为人处事方面，我会始终坚持低调谦逊的原则。在与人交往中，我注重倾听和学习他人的经验和意见，不断完善自己的思考和表达能力。同时，我也勤奋好学，不断提高自己的知识和技能水平。我相信，只有不断努力上进，才能不断取得更好的成绩。

在职业规划方面，我希望通过不断学习和实践，不断提高自己的专业素养和能力水平，成为一名优秀的安全管理人员。同时，我也希望能够成为一个能够对社会产生积极影响的人，为促进社会的和谐稳定做出自己的贡献。

总之，通过这次培训，我学到了很多关于如何开展安全管理工作的经验和知识。我相信这些经验和知识将对我的职业生涯产生积极的影响和启示。同时，我也将继续保持低调谦逊、勤奋好学、努力上进的良好品质，不断提升自己的专业素养和能力水平。希望通过不断努力学习和实践，我能够在未来的职业道路上取得更好的成绩和发展。





## 安全管理集训个人总结

运维事业部-秦宇

我有幸参加了公司举办的安全员集中培训，培训内容包含公司企业文化宣讲、员工手册、职称、证件管理、员工报销基础知识、安全生产法、风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系、安全生产标准化、电气安全知识等让我对济南中能电力公司有了更深入的了解和认识。

第一天培训在公司的大会议室举行，公司总经理赵总对公司企业文化宣讲（诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣）。由公司人资部、行政部、财政部分别为我们培训了公司员工手册、职称、证件管理、员工报销基础知识等。使我们更加了解公司，在这次培训中，我们学习了公司的历史、价值观、战略目标等内容。通过讲解和交流，我对公司的文化理念有了更加全面深入的了解。

第二天开始安环部经理李智华、运维事业部电气专业经理戚光宇、调试事业部技术经理魏水明相关领导给我们系统培训了安全方面的相关知识与公司管理体系方面的知识。主要包括：1、安全生产法（员工权利和义务、安全生产责任制、安全员 7 项职责）让我们更加了解安全生产法及主要管理人员和安全员的职责权利和义务。2、在安全生产中，无论做任何工作，都必须有依据，做到凡事有章可循。3、所做的任何工作都必须有记录，记录必须建立规范的档案，明确专人对档案资料进行管理，随时可以方便地进行查询和调用，做到凡事有据可查。

4、任何安全生产管理工作及所布置的每一项工作任务都必须明确专人负责，责任人必须对所承担的工作任务负责，做到凡事有人负责5、对布置的工作要明确监督部门及具体的人员，做到凡事有人监督。6、双重预防机制的建设，风险管控的步骤包括：找出风险点、制定相应的措施和规章制度、实施措施和规章制度、定期检查、持续改进。7、安全生产标准化建设只有起点，没有终点，是一个动态发展、持续改进与完善的过程，需要持续不断地进行改进与完善，从而更好地保障企业的生产安全。

通过这次培训让我认识到在以后的工作中我要从以下几方面开展工作：

风险识别和管控：首先，自己需要提高风险识别和管控的能力，通过学习和实践掌握识别风险的方法，以及制定相应的措施和规章制度来降低风险的影响。

安全意识培养：安全意识的培养是预防事故发生的重要前提。需要通过培训、宣传等方式提高员工的安全意识，让员工认识到安全的重要性，从而自觉地遵守各项安全规定。

安全技能培训：安全技能培训是提高员工安全操作能力的重要途径。你需要根据员工的岗位和工作内容，定期组织相关的安全技能培训，让员工掌握正确的操作方法，避免因操作不当而导致的安全事故。

安全责任制度：建立完善的安全责任制度，明确各级管理人员和员工的安全职责和义务，确保每个人都能够认真履行自己的安全职责，共同维护企业的安全生产。

安全检查与整改：定期组织安全检查，发现存在的安全隐患和问题，及时采取措施进行整改。同时，建立安全问题报告制度，鼓励员工积极报告发现的安全问题，及时处理并反馈处理结果。

应急预案演练：制定应急预案并定期进行演练，确保员工在突发事故发生时能够迅速响应并采取正确的应对措施。同时，准备必要的应急救援设备和物资，以便在紧急情况下迅速采取救援措施。

作为一名安全员，通过这次安全培训，我有了更深的体会和理解。这次培训让我更深刻地理解了安全工作的重要性和意义。安全不仅是企业的生存和发展的基础，也是员工生命和健康的保障。我们作为安全员，对于保障企业的安全生产有着重要的责任。通过这次培训，我更加明确了自己的职责和使命，要时刻保持警觉，认真履行安全职责，确保企业的生产安全和员工的生命财产安全。

其次，这次培训让我学到了很多实用的安全知识和技能。培训通过讲解、图等多种方式，我对新《安全生产法》、安全生产责任制的建立、公司规章制度和操作规程的建立、主要负责人和安全管理人員、作业人员的相关权



利和义务、双重预防机制的建设、安全生产标准化体系建设等方面的知识有了更深入的了解。这次培训让我更加深入地了解企业的安全管理体系和规章制度。通过讲解和交流，我对企业的安全管理组织架构、安全规章制度、操作规程等方面有了更加清晰的认识。这对于我今后的工作有着重要的帮助，可以更好地协助企业建立健全的安全管理体系，完善各项规章制度，提高企业的安全管理水平。我认为这次安全培训不仅是一次知识和技能的传授，更是一次对企业和个人安全的深刻思考。通过培训，我深刻认识到了安全生产的重要性和必要性，也更加明确了自己的职责和使命。在今后的工作中，我将更加注重安全意识的提高和安全技能的培训，为企业的安全生产和员工的幸福生活做出更大的贡献。安全生产是企业稳定发展的重要前提。作为一名安全员，我深刻认识到自己的职责和使命。通过这次安全培训，我不仅学习到了更多的安全知识和技能，也更加明确了企业的安全管理体系和规章制度。在今后的工作中，我将更加注重安全意识的提高和安全技能的培训，为企业安全生产贡献自己的力量。



## 安全管理集训个人总结

运维事业部-房劲

近期我参加了公司开展为期5天的安全员培训，通过这次培训，我对安全管理有了更深入的了解，并学到了许多实用的知识和技巧。首先说一下我对这次安全员培训的心得体会。

第一天，我是下午才到，后来听说公司中午杀了头羊，后悔了好几天，这件事通过在后来几天的学习中让我觉得安全应该也是这样，要做到防患于未然，风险隐患不会告诉我几点来，我唯一能做的，就是跑到他们的前面，发现的越早，就越不会有意外来打扰我们生活的美好。

第二天，正式学习，上午主要是讲解了一下关于行政人事和财务方面的问题，几位老师都讲的很全面，很细致，因为在项目上对于这些事情经过了几个月的摸索也算是有了一点思路，但是总觉得哪里不对，也是通过几位老师的讲解让我觉得事情其实没有我想的那么复杂。下午由我们这次培训的主策划及培训讲师公司的安环部李智华经理给我们培训了安全生产标准化GB/T33000（八大要素详细解读和运用）。我意识到，作为安全员，要善于发现现场所有设备及人员的不足和缺点及时纠正并予以改进。

第三天，由调试事业部的魏经理为我们讲解调试、运行安全管理（调试五大专业安全注意事项、安全措施、应急管理措施）等，使我站在调试的角度来看待一些安全问题后有了不一样的认知。

由运维事业部负责电气的戚经理为我们讲解电气安全知识（临时用电安全管理、电气各项试验安全管理、电气工作票注意事项）等。通过戚经理的讲解，我更加深刻地认识到现场电气安全工作的复杂性和重要性。在实践中，我们需要细心观察和分析，及时发现隐患并采取措施，还要善于应对突发事件和处理事故。而电气又是看不见摸不着的东西，所以这对于我来说，这是一个很好的学习的机会也是对于自己的一项挑战。

由公司的董事长赵总为我们讲解公司的企业文化、企业理念还有下一步的发展等，这不是第一次见到我们的赵总，但是还是觉得赵总是个非常和善并且是个很有魅力的女强人，同时也是我的偶像。

第四天，第五天基本都是由我们运维事业部的安环经理李智华为我们讲解了安全培训和教育的方法和技巧，讲解了有限空间，高空作业，脚手架管理使用，安全员职业规划，双重预防机制，企业标准化建设，事故应急预案，应急演练，对未来的规划等等等等，很多很多，不仅限于安全方面，包括人生路上遇到的一些问题及我们未来要走的路，要注意的坑，都讲了很多，说真的，从小遇到的老师那么多都没有遇到过





对我们这么负责的老师，每天晚上加班为我们讲解到9点，他所希望的不只是我们为了个人，是家庭、班组、项目、公司及身边的所有一切的安全，希望我们未来的路能走的更稳更顺，所以真的非常感谢李经理。下午下课后我们轮流和苏总聊了聊天，说了一下自己对于未来的规划，没有想象中的严厉，感觉好像是一个朋友在和我们谈谈心，交流交流人生的经验。可能以往在说到安全这个问题上流露出去的严肃让我对苏总的印象有所不同，而这也让我感觉，“安全”就应该是我们所有人的底线。在这段日子里，我和其他同事还有李经理我们相互学习和借鉴，让我充分意识到了安全的重要性，也真正理解了我们公司的企业文化，那不是挂在某一面墙上触不可及的标语，那是真真正正每个中能人一步一步走出来的企业基石（诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣）。

通过这次安全员培训，我对安全管理有了更深入的了解，也学到了许多实用的知识和技巧。我深刻认识到安全管理是一项系统工程，需要全员参与和共同努力。作为安全员，我们要具备全面的安全知识和技能，善于观察和分析，能够有效地预防和应对安全风险。同时，我们也要善于沟通和协调，与各级管理人员和员工建立良好的合作关系，共同推动安全管理的落实和改进。

在未来的工作中，我将积极应用所学的知识和技能，负责任地履行自己的安全职责，努力提升安全管理水平。我将与团队成员紧密合作，推动安全文化的建设和安全管理制度的落实，确保员工的安全和企业的持续发展。

总结起来，这次安全员培训对我来说是一次宝贵的学习机会。通过培训，我不仅拓宽了自己的知识面，还提高了自己的实践能力和综合素质。我相信，通过不断学习和实践，我将用尽全力成为一名优秀的安全员，不辜负领导们的信任，为公司的安全发展做出自己的贡献。



## 安全管理集训个人总结

运维事业部-陈坤

安全是企业永恒的主题，也是安全监管人员工作的核心和目的，以人为本，安全第一，就是我们的态度。安全是保证我们事业顺利完成的法宝，是我们取得效益的前提。要时刻保持清醒的头脑，牢固树立安全第一的思想，不能麻痹自己，更不能放纵从业人员的不安全行为。消除和减少一线生产员工的不安全行为，是安全生产管理工作的重要内容。怎么做能消除或减少员工的不安全行为呢？通过日常的安全教育和培训，是消除或减少员工不安全行为的有效途径之一。加强安全培训，交流培训工作经验，学习事故案例，分析事故原因，结合自己工作现场，畅谈工作经验，相互交流，是集中有效地工作方法。下面我将结合工作实际，就如何做好安全培训工作谈几点意见。

### 一、制定规章制度

没有规矩不成方圆，现在有些人不照章办事，自己管不了自己，必须用制度来约束他们的行为。要做到防患于未然，必须控制人的不安全行为。明确各种规章制度，用制度要求人，用规程指导人，建立健全规章制度，明确各类人员的责任和义务，让员工在生产过程中明白什么是对的，什么是错的。充分认识到安全无小事，安全生产必须常抓不懈，这样才能真正抓好落实，才能使我们的安全生产管理体系得以正常运作确保实现安全生产。落实过程中要严格执法，不要做老好人，不敢说、不敢管。对习惯违章违纪和不安全行为进行处罚，真正起到警示作用从而提高员工的守法的自觉性。



## 二、建立安全生产责任制

增强管理人员的责任感和危机意识。项目部责任下放到班组，班组下放到个人。每个区域安排专人负责，扭转员工思想上存在的误区和老思想观。要把安全放在首位，做好四不伤害，做好责任人。坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。做到分层负责、岗位负责。使其职责明确，各负其责，确保落实。同时完善考核制度，明确不同的层次的考核对象要有相应的处罚制度。以此增强员工的危机感，责任感，促进逐级负责制的落实，实现从要我抓安全到我要抓安全的转变。

## 三、安全教育和培训

安全是企业的永恒的主题，也是安全监管人员工作的核心和目的。为消除或减少生产一线员工的不安全行为，我们就要加强员工的安全教育和培训，充分认识做好安全教育培训工作的重要性，切实把安全培训工作摆到重要位置。

一是抓好新员工的入场安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。保证其具备本岗位安全操作，自救互救以及应急处置所需的知识和技能后，方能安排入厂工作。

二是通过学习事故案例、分析事故原因、畅谈心中所想等多种形式，持续不断地培训，使监督人员、管理人员、一线员工，从不同的层次和领域掌握安全知识和技能从而保障我们的安全生产。

三是加强应急救援知识培训，在遇到突发事件或意外伤害时能自救互救，不盲目施救。加强应急预案的演练，应急救援小组的人员分配，按照各自工作岗位职责采取措施，开展救援工作。

四是适时的开展一些安全竞赛，提高从业人员的参与性，通过宣传，题材的背诵从而提高从业人员的安全知识储备。在部门内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

以上只是安全培训教育的几方面，做好当前安全培训工作，任务艰巨，责任重大。我们只有坚持与时俱进，埋头苦干，全面提高安全培训工作的整体水平，提高从业人员的整体素质，才能保障安全生产。

安全生产，一直以来都是我们企业不懈追求的永恒主题。安全是天是我们一切工作的生命线，是我们必须遵守的底线。管理人员要与时俱进，不断学习。同时企业要加大对安全管理的投入，使安全生产责任制逐级落实到每个工作岗位和每个人头上，并经常性的开展和利用形式多样的安全生产法规知识宣传活动，努力提高员工的安全素质，切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。



## 【员工天地】

### 2023年中秋节感悟

运维事业部-梁海涛

风吹椰树摇，  
月升海波粼。  
中秋已临近，  
倍增思乡情。



月儿圆圆思念稠，  
父母念儿夜未休。  
几年中秋没团聚，  
他日回乡乐悠悠。





## 保加利亚项目

调试事业部-张响响





## 本月生日祝福

刘治国	冀国忠	郑建峰
张学飞	郝伟娜	王炳义
赵龙	马迁	郭俊峰
苏永德	邓卿	尚小锋
陈阳	张阳辉	黄焕海
任小波	宗秋红	孔繁荣
潘继忠	宋洪仲	吕继胜
李攀	徐钦	高文
罗明智	王勇	张响响

## 本月周年祝福

一周年：郭玉龙、孙山山、张敏、王晓玉、  
王志忍、任鹏飞

二周年：贾飞龙、王昕、卢超、李攀

三周年：郭永胜、李秀庆、生桂勇、梁薇、  
信金印、陈小丙

四周年：支海龙、池邓忠、李文博、颜景强

五周年：李锦、王新涛

六周年：孟庆丽

八周年：韩振奎

九周年：苏红、吴峰

十周年：亓德宝

十三周年：夏国栋、梁作红

## 内刊征稿启事

中能电力发展至今，工程项目已遍布全国各地，甚至国外。中能人也正在各个项目上奋战着，为了促进大家庭中各位同事的相互交流与了解，第217期内刊分以下三个栏目进行征稿：

- （一）[ 新闻中心 ]栏目，以图片形式，配以文字说明，展示各项目现场作业、生活情况。
- （二）[ 技术天地 ]栏目，以图片形式和简要文字说明，展现技术要点、分享技术知识。
- （三）[ 情满双节-中秋国庆]栏目，征文、摄影。

欢迎大家踊跃投稿！

请各位墨客、摄影师于10月22日前将您的原创作品发到wjy@cenpower.com，记得署名，留下联系方式，谢谢！

